

LEITBILD



„Bewegt lernen“ - Wege in die Zukunft. **Das Leitbild des PEKiP e.V.**
Verein für Gruppenarbeit mit Eltern und ihren Kindern im ersten Lebensjahr



Übersicht

Präambel	1	Regionalgruppen	11
Auftrag	2	Für unsere Mitglieder	12
Dienstleistung	4	Gremien	13
Zusammenarbeit und Vernetzung	5	Führung	15
Qualität	7	Unternehmensstabilität	16



Präambel

Wir sind der Überzeugung, dass alle Entwicklung mit Bewegung beginnt, und dass jede Bewegung Lernen initiiert, und dass Lernen Zukunft bedeutet.

Jedes neugeborene Kind ist eine einzigartige Person. Bei der Geburt bringt ein Baby Fähigkeiten mit, sich selbst zu entwickeln und soziale Beziehungen zu gestalten. Diese Kompetenzen gilt es zu erkennen, zu beachten, zu unterstützen und anzuregen.

Sozialpädagogische Fachkräfte lernen in unseren Zertifikatsfortbildungen, Eltern bei der Entwicklung eigener Fähigkeiten und Fertigkeiten als Vater und Mutter zu stärken und sie mit den Kompetenzen und Bedürfnissen der Babys vertraut zu machen. Neue wissenschaftliche Erkenntnisse werden in unserem Fortbildungskonzept berücksichtigt.

Die Unterstützung der Einfühlung von Eltern in die Bedürfnisse und Fähigkeiten der Babys geschieht in den Gruppen des Prager-Eltern-Kind-Programms (PEKiP®) durch Anregungen zu gemeinsamem Spiel, gemeinsamer Bewegung und reflektierenden Gesprächen.

Die PEKiP®-GruppenleiterInnen organisieren sich im PEKiP®-Verein, in dem durch Austausch, Supervision und Fortbildung die Qualität der PEKiP®-Gruppenarbeit gesichert wird.

So schafft der PEKiP®-Verein ein gutes Fundament, auf dem Vertrauen, Wertschätzung, Partnerschaftlichkeit und Konfliktfähigkeit in der Familie wachsen können, wie es uns die Grundlagen unserer demokratischen Gesellschaft vorgeben.

Dieses Leitbild wird von unseren Mitgliedern getragen. Es dient uns dazu, die Bedeutung unserer Arbeit zu vertiefen, die notwendigen Standards zu überprüfen und die PEKiP®-Idee in unserer Gesellschaft bekannt zu machen.

„Familien sind Zukunft!“ Unsere PEKiP®-Gruppen schaffen Grundlage für gemeinsame Entwicklung.

Auftrag

Unser Auftrag als PEKiP® e.V. ist Fort- und Weiterbildung von Fachkräften zur

- pädagogischen Begleitung im Bereich frühkindlicher Entwicklung,
- Gesundheitsprävention und
- Förderung der Elternfähigkeit.

Schwerpunkt ist dabei die Vermittlung der von Ruppelt/Ruppelt und Mitarbeiterinnen entwickelten speziellen Gruppenarbeit des Prager-Eltern-Kind-Programms (PEKiP®) auf der Grundlage der Spiel-, Bewegungs- und Sinnesanregungen des Psychologen Jaroslav Koch (Prag).

Der Verein regt die Erforschung der frühkindlichen Lebensphase an, wirbt in der Öffentlichkeit für die Anwendung dieser Erkenntnisse und vermittelt Möglichkeiten, sie in die Praxis umzusetzen.

Die Ziele des PEKiP® – Konzeptes sind:

- Das Kind durch Bewegungs-, Sinnes- und Spielanregungen in seiner Entwicklung zu begleiten und zu fördern
- Die Beziehung zwischen Kind und Eltern zu stärken und zu vertiefen
- Den Erfahrungsaustausch und den Kontakt der Eltern untereinander zu fördern
- Kontakte der Kinder zu Gleichaltrigen zu ermöglichen

Wir verpflichten uns, das PEKiP®-Konzept weiter zu entwickeln und die Bedürfnisse junger Familien verschiedener gesellschaftlicher Ebenen, Lebensformen und Kulturen einzubeziehen.



Dienstleistung

Wir bieten:

- Zertifikatsfortbildungen zur/m PEKiP®-GruppenleiterIn für qualifizierte BewerberInnen aus pädagogischen Berufen.
- Unterstützung und Begleitung der Mitglieder in ihrem regionalen Verbund und ihrer Praxis.
- Fortbildungen für ReferentInnen und PEKiP®-GruppenleiterInnen zur fachlichen Qualifizierung und persönlichen Weiterentwicklung.
- Raum für Begegnungen auf von uns initiierten Veranstaltungen.

Wir schaffen durch unsere Öffentlichkeitsarbeit ein Bewusstsein für die Bedürfnisse junger Eltern, knüpfen Netzwerke und unterstützen nachhaltig werte- und zukunftsorientiert die Arbeit mit Familien.

Wir sorgen für die Verbreitung des PEKiP®-Konzeptes.

Unsere Geschäftsstelle ist Kontaktstelle für Mitglieder, Eltern, FortbildnerInnen, KooperationspartnerInnen, Fachleute, Presse, politische und andere Institutionen.

Zusammenarbeit und Vernetzung

Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von Wertschätzung, Achtung und Transparenz.

Wir setzen uns für sachorientierte Kommunikation und Kooperation ein.

In den Mittelpunkt unserer Begegnungen stellen wir:

- Ideen gemeinsam weiter zu entwickeln
- das Initiieren von Veranstaltungen, um den Dialog auf allen Ebenen zu fördern
- die Vernetzung unserer Vereinsgremien

- einzelne Mitglieder zu motivieren und zu unterstützen

- Regionalgruppen zu fördern

Unsere Zusammenarbeit nach außen gestalten wir mit:

- Dachverbänden der freien Wohlfahrtspflege
- Fachverbänden
- KooperationspartnerInnen für unsere Bildungsarbeit
- unserem Wissenschaftlichen Beirat

Visionen der Mitglieder, Mitgliederversammlung 2004

*„PEKiP als pädagogisches Gruppenangebot
ist kompetenter Partner im Netzwerk
einer primärpräventiven Grundversorgung
junger Familien.“*



PEKiP

Fortbildung
in Mannheim 2004

Qualität

Die Qualität unserer Gruppenarbeit basiert auf

- den Erkenntnissen des Psychologen Dr. Jaroslav Koch,
- dem PEKiP®- Konzept nach der Psychologin Prof. Dr. Christa Ruppelt und des Sozialwissenschaftlers Prof. Dr. Hans Ruppelt und Mitarbeiterinnen,
- der TZI (Themenzentrierte Interaktion) nach Dr. mult. hc. Ruth C. Cohn und
- der Grundhaltung in Gesprächen nach Prof. Ph.D. Carl R. Rogers.

Unsere PEKiP®-Gruppenarbeit verbindet Prävention mit der Elternarbeit. Sie ist teilnehmer- und handlungsorientiert.

Die Wirksamkeit unserer Arbeit überprüfen wir in Qualitätszirkeln und erschließen uns wissenschaftlichen Erkenntnisse in der Zusammenarbeit mit Fachleuten. Wir evaluieren unsere Qualitätsstandards.

Qualitätsstandards

Wir verstehen uns als Lernende in dieser Organisation:

Fortbildung gehört zu unserem Selbstverständnis.

Kompetente FortbildnerInnen, praxisnahe Fortbildungsangebote, gute Lernbedingungen und hochwertiges Unterrichtsmaterial tragen zur Arbeitsqualität bei.

Die Qualität der PEKiP®-Gruppenleitung

Die PEKiP® – GruppenleiterInnen haben eine qualifizierte pädagogische Ausbildung. Sie sind fortgebildet in Entwicklungspsychologie, Gesprächsführung, Gruppenleitung, den Anregungen nach Dr. Jaroslav Koch und praktischer Elternarbeit.

Durch Fortbildungen sichert die GruppenleiterIn den Qualitätsanspruch von PEKiP®.

- Durch die aktualisierten Spiel-, Bewegungs- und Sinnesanregungen nach Jaroslav Koch, individueller Begleitung und situationsbedingter Gruppenarbeit werden die Eltern in einer Phase der Veränderungen unterstützt.

- Die Gruppenleitung fördert die Vernetzung der Eltern untereinander
- In einer offenen Atmosphäre, geprägt durch Achtung und Toleranz werden die Eltern in ihrer Kompetenz für die Bedürfnisse ihrer Kinder gestärkt.
- Die Eigenaktivitäten und Fähigkeiten des Kindes stärken seine Selbstwirksamkeit. Dieses eigenaktive Tun des Kindes wird von der GruppenleiterIn wahrgenommen und gemeinsam mit den Eltern reflektiert.

Visionen der Mitglieder, Mitgliederversammlung 2004

*„Die Pflanzen der Zukunft wurzeln in der Gegenwart.“
Durch das Wirken der PEKiP-Gedanken wächst die
Wertschätzung der Menschen untereinander.*





Regionalgruppen

- Die Regionalgruppen fördern und fordern Konzepttreue und Einhaltung der PEKiP®-Standards.
- Die Regionalgruppe ist ein Zusammenschluss aktiver PEKiP®-GruppenleiterInnen einer Region, die sich regelmäßig zu Austausch, kollegialer Supervision, Information und Fortbildung treffen. Dadurch erhalten die PEKiP®-GruppenleiterInnen Unterstützung in ihrer Arbeit und die Qualitätsstandards werden kontinuierlich überprüft und gesichert.
- Die RegionalgruppenleiterInnen koordiniert und organisiert die Treffen und ist Bindeglied zwischen dem Verein und den PEKiP®-GruppenleiterInnen. Sie moderiert die regelmäßigen Treffen, unterhält Kontakte zu anderen PEKiP®-RegionalgruppenleiterInnen und zum Verein. Sie initiiert Fortbildungen und unterstützt PEKiP®-GruppenleiterInnen bei der Öffentlichkeitsarbeit.
- Ein breites Fortbildungsangebot in der Regionalgruppe garantiert vielfältige Auseinandersetzung mit den Zielen der PEKiP®-Arbeit und damit auch die Qualität der PEKiP®-Arbeit in der Region.

Visionen der Mitglieder, Mitgliederversammlung 2004

„Der PEKiP-Verein schafft Verbindungen unterschiedlicher pädagogischer Ansätze mit Toleranz und Akzeptanz zum Wohle von Familien.“

Für unsere Mitglieder

Der PEKiP e.V. besteht aus Einzelpersonen und Körperschaften.

Identifikation mit dem Verein erreichen wir durch

- Information über Weiterentwicklung des PEKiP®-Konzeptes durch Vernetzung, Vorstandsnähe sowie Vereinsnähe in Regionalgruppen.
- Wir gewinnen Mitglieder und MultiplikatorInnen durch Öffentlichkeits- und Gremienarbeit.
- Wir schätzen die Fähigkeiten, Kompetenzen und Potenziale unserer Mitglieder und fördern ihre örtliche Vernetzung.
- Über unsere Regionalgruppen erreichen wir mit dem Angebot von Fortbildung, fachlichem Austausch und Vernetzung eine hohe Anbindung an den Verein.

Wir bieten den Mitgliedern des PEKiP®-Vereins

- Fortbildungen
- Vernetzungsmöglichkeiten vor Ort und überregional
- Weiterleitung von Fachinformationen über das Vereinsorgan „PEKiP®-Info“
- die Internetpräsenz www.pekip-verein.de
- von uns aktualisiertes Arbeitsmaterial
- Beratung und Unterstützung

Gremien

Die Mitgliedschaft im PEKiP e.V. ist freiwillig.

Gremien

- Mitgliederversammlung
 - Vorstand
 - Gründerinnen-Tisch
 - Wissenschaftlicher Beirat
 - Regionalgruppe
 - Fortbildungsteam
Zertifikatsfortbildung (FOBiTZ)
Arbeitskreis der PEKiP-AusbilderInnen und PEKiP-SupervisorInnen
- Fachausschuss
Zertifikatsfortbildung (FAZ)
Mitglieder des FAZ: Vorstandmitglied, pädagogische LeiterIn der PEKiP®-AusbilderInnen und berufene PEKiP®-AusbilderInnen
 - Fortbildung für Zertifizierte
PEKiP-Gruppenleiterinnen (FOBI)
Mitglieder des FOBI-Gremium:
Vorstandmitglied, SprecherIn der RegionalgruppenleiterInnen, pädagogische LeiterIn der PEKiP®-AusbilderInnen und berufene PEKiP®-AusbilderInnen



Führung

- Die Wirkung unserer Führung ist ganzheitlich, sie beeinflusst die Identität aller Beteiligten. Daher tragen alle Beteiligten eine besondere Verantwortung füreinander:
 - Führungsmethoden stehen in Übereinstimmung mit dem Leitbild
 - Führung basiert auf Vertrauen
 - Führung braucht Informationen
 - Führung läuft nach Regeln ab, die allen Beteiligten bekannt sind
- Wir begreifen das Führen als interpersonale Aufgabe, die in allen Bereichen des Vereins von den zuständigen Mitgliedern bewusst geplant und in Handlung umgesetzt wird:
 - Wir leiten selbstreflexiv
 - Wir sorgen für effektiven Informationsfluss und Transparenz von Entscheidungen
 - Wir delegieren Aufgaben mit klaren Zielvorgaben und Rahmenbedingungen und achten auf die Überprüfung
 - Wir ermöglichen Handlungsspielräume
- Wir setzen uns mit Kritik und Konflikten konstruktiv auseinander
- Wir sind Vorbild für Wertschätzung und Loyalität
- Führungsaufgaben werden von ehrenamtlichen, hauptamtlichen und Honorar-MitarbeiterInnen wahrgenommen, die sich gegenseitig in ihrer Führungskompetenz anerkennen.
- Das ehrenamtliche Engagement ist unverzichtbares und wertvolles Führungselement im PEKiP® e.V.. Der Vorstand unterstützt dies durch Anerkennung, Ehrung und Ermöglichung von Fortbildung und Begegnung.

Unternehmensstabilität

Die Weiterentwicklung des Vereins sichern wir durch betriebswirtschaftliches Handeln. Eigenwirtschaftliche Zwecke werden in dem Umfang verfolgt, wie dies zur Erreichung der Vereinsziele notwendig ist und die Erhaltung der Gemeinnützigkeit nicht gefährdet.

- Es ist die Aufgabe aller,
 - vereinbarte Ziele mit angemessenem Mitteleinsatz zu realisieren. Finanz- und Sachmittel werden verantwortungsvoll verwendet
 - den Wert und Nutzen der Arbeit nach innen und außen darzustellen und transparent zu machen.
- Der Vorstand sichert dauerhaft die Unabhängigkeit des Vereins, indem er
 - vorausschauende und umfassende Finanzplanung betreibt,
 - Verantwortlichkeiten klar regelt,
 - die Entwicklung innovativer Konzepte fördert,
 - mit Ressourcen verantwortlich umgeht.

Visionen der Mitglieder, Mitgliederversammlung 2004

„ PEKiP unterstützt nachhaltig werte- und zukunftsorientierte Arbeit mit Familien. „

Mitwirkung

Insgesamt haben 265 Mitglieder und PEKiP-GruppenleiterInnen mitgewirkt, die in den verschiedenen Gremien von 2003 bis 2005 aktiv folgende Leitbildbereiche gestalteten

- **PEKiP®-Gründerinnen**
Präambel
- **Mitgliederversammlung**
Visionen der PEKiP-Arbeit
- **Vorstand**
Auftrag
Zusammenarbeit und Vernetzung
Führung
Unternehmensstabilität
Gremien
- **Regionalgruppen aus
Bonn, Marl, München, Nordbaden, Nürnberg**
Qualität
- **Regionalgruppen-LeiterInnen**
Qualität
Mitgliederentwicklung
- **Fortbildungsteam (FOBiTZ)**
Dienstleistung
Qualität
Mitgliederentwicklung
- **Fachausschuss Zertifikatsfortbildung (FAZ)**
Dienstleistung
Qualität



Impressum

Herausgeber PEKiP e.V.
Gemeinnütziger Verein
VR Nr. 3983, Amtsgericht Duisburg
Vorsitzende Marian Giffhorn

Am Böllert 7, 47269 Duisburg
Telefon: 0203-712330
Fax: 0203-712395
E-Mail: info@pekip.de
Homepage: www.pekip.de

Bankverbindung
KD-Bank eG Duisburg
BLZ 350 601 90
Konto-Nr. 210 0123 013

Fotos
PEKiP e.V. 1994/2001 und privat

Auflage 5000, April 2005

Leitbildberatung
Martina Paulini, Bremen

Gestaltung
Ralf Schreiner, Velbert

© PEKiP e.V.